

中共烟台市委人才工作领导小组办公室 烟台市人力资源和社会保障局

关于开展 2021 年度全市人才需求调查和高层次人才载体候选单位推荐工作的通知

各区市人才工作领导小组办公室，各区市人力资源和社会保障局，市直有关部门、单位，中央、省属驻烟单位：

为深入贯彻落实省委“人才兴鲁”战略和我市人才体制改革攻坚部署要求，进一步强化人才对新旧动能转换和高质量发展的支撑引领作用，增强高层次人才吸纳能力，同时为贯彻落实好“人才强企”百企服务直通车机制，更好地为我市重点单位引才提供优质服务，现在全市范围内开展 2021 年度人才需求调查和高层次人才载体候选单位推荐工作。2021 年度市级高层次人才载体单位将作为我市人才工作的重点服务对象。现将有关事宜通知如下。

一、人才需求调查安排

在全市范围内开展一定规模的年度人才需求调查工作，调查对象是各区市重点引才单位，调查数量为每个区市 20-50 家，同时要建立台账，跟踪服务，为全年招才引智工作打好基础。市直和中央、省属重点引才单位全部纳入调查范围。

二、载体候选单位推荐对象、条件和数量

各区市在全面搞好人才需求调查的基础上，从中筛选部分重点单位推荐纳入全市高层次人才载体培育范围，有关要求如下：

(一) 推荐对象：1. 高校科研院所；2. 卫生医疗机构；3. 国有企业；4. 上市公司、国家专精特新“小巨人”企业、独角兽企业等；5. 重点民营企业；6. 新建或扩建重点项目；7. 存在或反映人才引进问题的重点用人单位。烟委人组办发〔2021〕2号文件确定的烟台市“人才强企”百企服务直通车首批入库企业，所属区市和市直有关部门应将其全部纳入推荐范围。

(二) 推荐条件：1. 单位经营规范，人才引进、培养、管理、服务机制完善，人才待遇较好、发展途径顺畅，劳动关系和谐稳定，能够积极履行社会责任；2. 人才需求旺盛，对本科学历及以上人才需求数量较多、层次较高；3. 符合全市重点产业发展方向，特别是推动高质量发展加快新旧动能转换的新技术、新产业、新业态、新模式；4. 科研创新实力较强，特别是拥有省级以上企业技术中心、工程技术研究中心、博士后科研工作站等科研平台。

(三) 推荐数量：全市高层次人才载体候选单位，每个区市推荐 5-15 家，经济较发达的区市可顶格或突破推荐；市直和中央省属单位直接推荐，数量不限。

三、奖励措施和配套服务

2021 年度全市高层次人才载体单位，市县两级将进行重点扶持。

(一) 政策奖励措施

1. 设立 1000 万元引才留才奖励资金，对引才成效突出的企业，给予最高 100 万元引才专项奖励；鼓励企业与“双一流”高校

或知名科研机构，定制化培养引进急需紧缺专业青年人才，对达到一定规模且成效突出的，给予最高 50 万元定制化引育专项奖励；对毕业生留烟率较高的驻烟高校和职业类院校，分类给予最高 100 万元留才专项奖励。

2. 对首次新引进到我市企业工作且缴纳社保一年以上的博士研究生、硕士研究生、“双一流”高校和全球前 200 名高校（QS）的学士本科生，分别给予每人每年 3.6 万元、2.4 万元、1.2 万元生活补贴，补贴 3 年；在烟新购商品住房的，分别给予 20 万元、10 万元、5 万元一次性购房补贴。对首次新引进到我市机关事业单位（含中央、省属驻烟单位）工作的正高级专业技术职务人员、博士研究生（含副高级专业技术职务人员）、硕士研究生，分别给予 6 万元、4 万元、2 万元一次性购房补贴。

3. 对企业从知名高校、科研机构柔性引进的重要科研项目或产业化项目技术负责人，经认定每年按照在烟实际取得劳动报酬的 30% 给予专项补贴，累计最高补贴 15 万元。

4. 对年度引才工作成绩突出的单位，经评审优先给予其它相关引才奖补。

（二）配套服务保障

1. 纳入全市人才服务体系，作为重点联系服务对象。由市县两级建立常态化精准服务机制，安排专员提供服务，主动跟踪企业发展情况，提供人才政策宣传、人才技术需求直通服务，定期对中央、省、市、县各级人才政策进行梳理，开展“送政策”上门活动，及时宣讲推介，帮助企业 and 人才更好地用足用好政策，精准配置人才

资源，强化人才服务保障。

2. 积极开展招才引智活动。优先组织参加全市“名企名校行”校园引才活动，深入了解引才用才需求，精准对接急需紧缺人才和科教资源；鼓励区市、市直部门着眼产业发展和企业发展需求，有针对性地为企业和高层次人才搭建研讨交流、联络联谊、项目对接等灵活多样、务实高效的活动平台。

3. 推动深化高校院所合作。优先推荐作为清华大学、山东大学等高校研究生社会实践活动服务单位，提供相关人才和科技服务。优先帮助与我市合作的高校进行对接交流，开展毕业生就业实习、共建研究生实践基地、研究生联合培养基地活动，培养引进更多优秀毕业生。优先帮助与中科院相关院所开展对接交流，进行科技攻关和项目转化，探索共建研发机构或中试基地。

四、相关要求

1. 加强组织领导。各级、各部门（单位）要高度重视人才需求调查和高层次人才载体培育工作，将其作为做好全年招才引智工作的基础性任务抓紧抓好，充分挖掘人才需求潜力，切实拿出优质岗位和良好待遇，配套完善相关政策措施，实施全程跟踪服务，有效提升人才竞争力和吸引力，推动全年招才引智工作再上新台阶。

2. 准确填报信息。人才需求调查单位（含重点推荐的市级高层次人才载体候选单位），要认真填写《烟台市 2021 年度人才需求调查表》（见附件 1），详细说明单位名称、简介、联系人和联系方式，以及需求岗位数量、条件、待遇等信息，人才层次重点是本

科、硕士、博士和副高级以上职称的人才，以及泰山学者等省级以上人才工程入选者。企业单位填报的人才需求信息要真实全面准确。事业单位、国有企业人才需求信息，已明确核准招聘的可准确填报，未核准招聘的可适当简化处理，明确岗位或专业的大致方向，并注明以最终招聘简章为准，对外发布时也会进行沟通确认。

人才需求调查结束后，各区市筛选推荐部分重点单位和全部市直、中央省属单位，于2021年3月8日前，将《烟台市2021年度人才需求调查表》（见附件1）报至市人力资源社会保障局。然后，各区市将本地全部人才需求调查情况进行汇总分析，全面掌握需求岗位信息，于2021年3月15日前，将《人才需求调查汇总表》（见附件2）报至市人力资源社会保障局。

申报工作结束后，市里将进行全面筛选确定2021年度高层次人才载体单位名单，及时面向社会进行公布，同时对人才需求岗位进行整理，建立需求档案，编印人才需求岗位推介手册，向海内外进行宣传推介，通过各种渠道和手段全力帮助用人单位引才。各区市在抓好市级高层次人才载体培育的同时，也要根据实际情况，研究制定本地的载体培育计划，确定载体培育范围，完善和细化配套服务措施，全力吸引各类优秀人才来烟工作。

联系人：刘建光 巴美君 联系电话：6785030

电子邮箱：ytrcyjk@163.com

附件：1. 烟台市2021年度人才需求调查表

2. 人才需求调查汇总表

3. 烟台市“人才强企”百企服务直通车首批入库企业
名单

中共烟台市委人才工作领导小组办公室



烟台市人力资源和社会保障局



2020年2月25日