

烟台市人力资源和社会保障局
烟台市发展和改革委员会
烟台市财政局
烟台市住房和城乡建设局
烟台市城市管理局
烟台市交通运输局
烟台市水利局
烟台市人民政府国有资产监督管理委员会

文件

烟人社字〔2019〕93号

烟台市人力资源和社会保障局等8部门
关于开展根治欠薪夏季行动的通知

各县市区人力资源和社会保障局、发展改革局、财政局、住房城乡建设局、交通运输局、水利（水务）局、综合执法局、国资监管机构：
为贯彻落实省人力资源社会保障厅等七部门《关于开展根治

欠薪夏季行动的通知》要求，实现欠薪隐患早发现、问题早处置、历史陈案早办结，避免年关“讨薪难”年年整治、年年重演，切实解决好省保障农民工工资支付制度落实情况调研组在我市调研过程中发现的问题，市人力资源社会保障局、发展改革委、财政局、住房城乡建设局、城管局、交通运输局、水利局、国资委决定，在全市范围内联合开展根治欠薪夏季专项行动。现将有关事项通知如下：

一、行动时间与范围

时 间：2019年7月29日至8月26日。

范 围：辖区内各类在建工程项目及已竣工但仍存在欠薪的工程项目。重点是政府投资工程项目，国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目（以下简称国企项目），以及有欠薪记录的其他在建工程项目。

二、行动内容

一是对标根治欠薪，实施“三查两清零”。一查欠薪隐患苗头，对辖区内所有在建工程项目农民工工资支付情况进行全面清查，建立健全工作台账，做到底数清、情况明，不留死角，杜绝发生新欠。二查历史欠薪存量案件，集中力量解决一批长期未解决的历史遗留欠薪问题，做到问题不解决不销账。三查政府投资工程项目及国企项目农民工工资支付情况，为保障农民工工资支付起到示范带头作用。“两清零”即做到国企项目欠薪案件清零，政府投资工程项目欠薪案件清零。

二是落实工资支付保障制度，实施欠薪“冬病夏治”。各县市区要认真组织开展农民工工资支付制度落实情况排查工作，检

查按月足额支付工资、农民工实名制管理、农民工工资专用账户、工资保证金及维权信息公示制度等各项工资支付保障政策措施落实情况，确保相应制度落实到每个在建工程项目，着力解决制度措施不落地的问题，着力规范企业日常工资支付行为，切实把功夫下在平时，防止欠薪隐患累积到年底。

三是开展欠薪案件“回头看”，落实工作责任。对今年已查办、督办结案的重大欠薪案件进行复核，确保被拖欠工资发放到每个农民工本人，做到案了事了。要回溯案件反映的工作短板和监管漏洞，对查实的失职失责、懒政怠政等违法违纪问题线索，及时提请纪检监察机关严肃问责，并予以公开曝光，达到问责一人，警示一批，震慑一片的社会效果。

三、工作要求

（一）切实加强组织领导。各县市区人力资源社会保障部门要切实履行组织协调和督促检查职责，会同发展改革、财政、住房城乡建设、交通运输、水利（水务）、综合执法和国资等履行国有资产出资人职责的部门，结合本地实际制定有针对性的专项行动工作方案，明确任务，突出重点，层层传导工作压力，确保专项行动取得实效。

（二）严格落实部门监管责任。各县市区人力资源社会保障部门要进一步畅通举报投诉渠道，建立重大案件联动处理机制，加大欠薪案件联合查处力度，为农民工提供高效的维权服务。发展改革等部门要加强对政府投资工程项目的审批管理，严格审查资金来源和筹措方式。财政部门要加强政府投资工程项目建设全过程的资金监管，按规定及时拨付财政资金，从源头上消除欠薪

隐患。住房城乡建设、交通运输、水利（水务）、城管部门和国资等履行国有资产出资人职责的部门要切实履行监管责任，对监管（管理）范围内的重点企业特别是在建工程项目，逐一进行检查，并组织督办因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪案件。

（三）加大社会公布和失信惩戒力度。对欠薪违法行为情节严重的，要按照《重大劳动保障违法行为社会公布办法》的有关规定，依法向社会公布。对欠薪符合列入拖欠农民工工资“黑名单”条件的，要做到应列尽列，并按规定共享至全市信用信息共享平台，依法依规联合惩戒，使欠薪违法者一处违法，处处受限，保持对欠薪行为的高压态势。对涉及拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪的单位和个人要及时移送公安机关，提高移送率和立案率。

（四）加强工资支付法律法规普及宣传教育。要采用多种形式，广泛宣传劳动法、劳动合同法及《劳动保障监察条例》等法律法规，根据本地实际灵活组织开展维护农民工合法权益的宣传活 动，进一步增强用人单位依法用工的法律意识，引导农民工运用法律手段依法维护自身劳动报酬权益，营造关心关爱农民工的良好社会氛围。

各县市区人力资源社会保障局要会同有关部门对本地区专项行动情况进行汇总分析，认真梳理工作中存在的问题，提出解决问题的对策及相关政策建议，并于2019年8月26日前将本地区根治欠薪夏季专项行动情况（附件1）、在建工程项目农民工工资支付情况登记表（附件2）及书面总结报市就业和农民工工作联席会议办公室。在专项行动期间，市人力资源社会保障局将会

同各有关部门，对工作开展不积极、案件高发频发的县市区开展重点调研巡查，有关情况将列入2019年度县级政府保障农民工工资支付工作考核重要参考事项范围。

联系人：糜自龙 联系电话：0535—6692042

电子邮箱：jc1k2004@sina.com

附件：1. 根治欠薪夏季专项行动情况

2. 在建工程项目农民工工资支付情况登记表



2019年7月29日

附件 1

根治欠薪夏季专项行动情况

填报时间: 2019 年 月 日

填报单位名称(盖章):

| 项目类别 | | 检查工程项目情况 | | 欠薪情况 | | | | | | 处理情况 | | | | 涉嫌犯罪案件 | | | |
|----------|----|-----------|----------------|-----------|----------------|-------|-----------------|----------|----------|-------------|--------------|--------|---------------|----------|-----------|-------------|----------|
| | | 在建工程项目(个) | 已竣工但仍存在欠薪项目(个) | 涉及项目数 | | 立案(件) | 通过协调等非立案方式解决(件) | 涉及农民工(人) | 涉及金额(万元) | 补发工资农民工(万人) | 补发工资及赔偿金(万元) | 存量欠薪情况 | | | 移送公安机关(件) | 公安机关立案侦查(件) | |
| | | | | 在建工程项目(个) | 已竣工但仍存在欠薪项目(个) | | | | | | | 已立案(件) | 通过协调等非立案方式(件) | 涉及农民工(人) | | | 涉及金额(万元) |
| 项目 | 类别 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 合计 | 甲 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 政府投资工程项目 | 乙 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 国企项目 | 丙 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 其他项目 | 丁 | | | | | | | | | | | | | | | | |

其他情况: 1. 本地在建工程项目数: _____ 个, 其中政府投资工程项目数: _____ 个; 2. 参加检查人数: _____ 人;
 3. “回头看”(对今年已查办、督办结案的重大欠薪案件进行复核)案件数: _____ 件; 4. 问责: _____ 起 _____ 人; 5. 公布重大欠薪违法案件数: _____ 件, 列入欠薪“黑名单”: _____ 条。

单位负责人: _____ 处(队)负责人: _____ 制表人(联系电话): _____

- 说明: 1. 已竣工但仍存在欠薪项目指在本次专项行动开展前已竣工(完工)但仍存在欠薪的工程项目;
 2. 政府投资工程项目参照《2018年度保障农民工工资支付工作考核细则》规定范围执行;
 3. 存量欠薪情况指专项行动结束时仍未结案(解决)的欠薪情况;
 4. 甲 ≤ 乙+丙+丁。

附件 2

在建工程项目农民工工资支付情况登记表

| | | | | | |
|------------------|-------------------|------------------|-----------------------------|------------------|--|
| 工程项目情况 | 项目名称 | | 是否政府 投资工程项目 | | |
| | 项目地址 | | | | |
| | 建设单位 | | 负责人及 联系电话 | | |
| | 施工总承包单位 | | 负责人及 联系电话 | | |
| | | | 劳资专管员 及联系电话 | | |
| | 工程项目投资 总额 (万元) | | 工程进度 (万元) (已完成投资) | 开工日期 | |
| | 是否分包转包 | | 分包转包具体 情况 | 是否签订分包合同 | |
| | | | | 分包单位证照 资质是否齐全 | |
| | | | | 是否委托总包单位发放工资 | |
| | 工地有关情况 | 有无农民工工 资维权告示牌 | | 告示牌内容 是否完整 | |
| 是否建立并启 用实名制通道 | | | 维权电话 是否有效 | | |
| | 是否建立并启 用实名制通道 | | 是否封闭 施工 | | |
| | 使用农民工人数 | | 农民工进场 退场是否签 字确认 | | |
| 制度落实情况 | 是否缴纳工资 保证金 | | 缴纳时间 | | |
| | | | 缴纳金额 (万元) | | |
| | 是否建立工资 专用账户 | | 未缴纳的是否 有免缴证明 | | |
| | | | 开户时间 | | |
| | | 是否有开户 凭证资料 | | | |
| | | 是否签订工资 专户三方协议 | | | |
| 制度落实情况 | 是否实行预储金 | | 是否一次性将 工程造价 3%拨 入工资专户 | | |

| | | | | | |
|-----------------------|-----------|-------------------------|-----------------|--------------|--|
| 制度落实情况 | 是否实行预储金 | | 是否每月按比例向专户拨付工资款 | | |
| | 是否实行实名制管理 | | 是否建立职工花名册 | | |
| | | | 是否纳入实名制管理平台 | | |
| | 是否签订劳动合同 | | 应签人数 | | |
| | | | 实签人数 | | |
| | | | 签订比例 | | |
| | 劳动合同是否规范 | | 存在问题 | | |
| 是否签订防拖欠目标责任书 | | 是否建立职工考勤表 | | | |
| 花名册、考勤表、工资表、劳动合同等是否一致 | | 内业材料是否整齐分类管理 | | | |
| 工程款和工资支付情况 | 工程款拨付情况 | 应拨工程款(万元) | | 实拨工程款(万元) | |
| | | 是否按施工合同(招投标文件)约定按期支付工程款 | | | |
| | | 政府工程项目第一笔工程款支付日期 | | 政府工程项目是否带资施工 | |
| | 工资支付情况 | 是否按月足额支付工资 | | 工资支付方式 | <input type="checkbox"/> 银行卡 <input type="checkbox"/> 现金 |
| | | 银行卡发放的 是否有银行流水 | | 现金发放的是否发给包工头 | |
| 是否拖欠工资 | | 涉及人数 | | 涉及金额 | |
| 以上情况属实 | | 检查人员: | | | |
| 项目负责人签名: | | | | | |
| 劳资专管员签名: | | | | | |
| (盖章) | | | | | |
| 年 月 日 | | | | | |

烟台市人力资源和社会保障局办公室

2019年7月30日印发
